

Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников ВФ АПОУ УР «РМК МЗ УР»

Уважаемый работодатель!

Мы просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой – выяснить Вашу оценку качества подготовки выпускников нашего колледжа. Эти данные будут полезны для улучшения работы колледжа и организации подготовки выпускников. Фамилию указывать не следует, для нас, прежде всего, важно Ваше мнение.

Заранее благодарим за ответы!

Наименование организации _____

1. Удовлетворены ли Вы уровнем теоретической подготовки выпускников АПОУ УР «РМК МЗ УР»

1.1	Соответствие теоретических знаний	Да	Нет
1.2	Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности	Да	Нет

2. Удовлетворены ли Вы уровнем практической подготовки выпускников АПОУ УР «РМК МЗ УР»

2.1	Актуальность практических навыков	Да	Нет
2.2	Достаточность их для практического применения	Да	Нет
2.3	Умением применять их в нестандартных ситуациях	Да	Нет

3. Удовлетворены ли Вы коммуникативными качествами выпускников АПОУ УР «РМК МЗ УР»

3.1.	Способностью налаживать контакты в коллективе	Да	Нет
3.2.	Культурой общения	Да	Нет
3.3.	Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения	Да	Нет

4. Удовлетворены ли Вы дисциплиной и исполнительностью выпускников АПОУ УР «РМК МЗ УР»

4.1.	Выполнением должностных обязанностей	Да	Нет
4.2.	Строгим соблюдением внутренней дисциплины	Да	Нет

5. Если специалист (выпускник колледжа) уволился в течение 1 года после трудоустройства, укажите, пожалуйста, причину

6. Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников нашего колледжа

Результаты анкетирования работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников ВФ АПОУ УР «РМК МЗ УР»

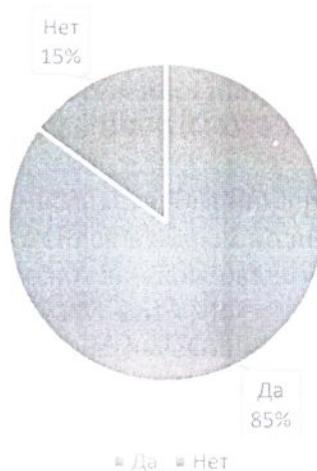
Анкета состояла из 6 вопросов, в анкетировании приняли участие главные медицинские сестры медицинских организаций г. Воткинск в общем количестве 23 человека.

В целом у представителей работодателя сложилось положительное впечатление об уровне подготовки выпускников ВФ АПОУ УР «РМК МЗ УР»

1. Удовлетворены ли вы уровнем теоретической подготовки выпускников ВФ АПОУ «РМК МЗ УР». Да-20 человек (85%). Нет- 3 человека (15%). (рис.1).

Неудовлетворенность специалистами по следующим параметрам: соответсвием теоретических знаний и умением применять практические навыки в нестандартных ситуациях

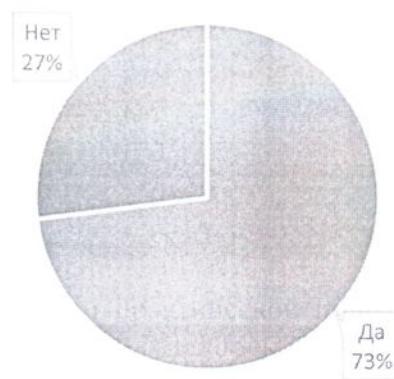
Рис.1



2. Удовлетворены ли вы уровнем практической подготовки выпускников ВФ АПОУ УР «РМК МЗ УР». Да- 16 человек (73%). Нет- 7 человек (27%). (рис.2).

Неудовлетворенность специалистами по следующим параметрам: умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях. Достаточность навыков для практического применения.

Рис.2

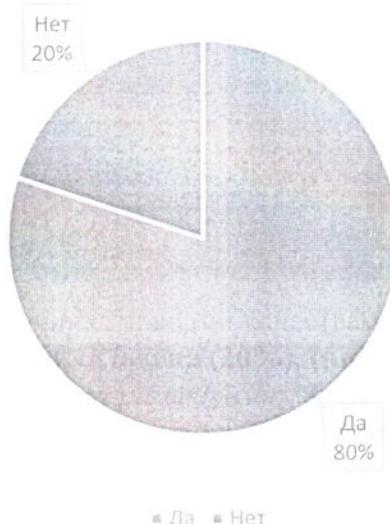


■ Да ■ Нет

3. Удовлетворены ли вы коммуникативными качествами выпускников ВФ АПОУ УР «РМК МЗ УР». Да- 19 человек (80%). Нет- 4 человека (20%). (рис.3)

Неудовлетворены следующими параметрами: способностью налаживать контакты в коллективе. Культурой общения. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

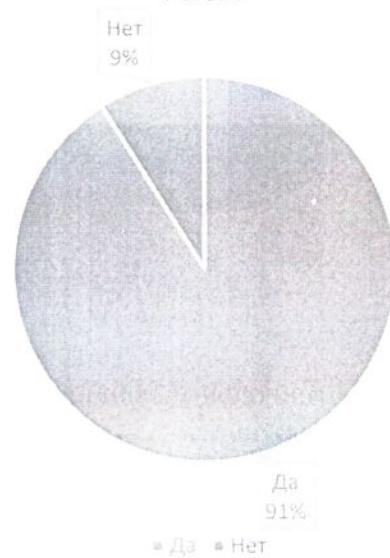
Рис.3



4. Удовлетворены ли вы дисциплиной и исполнительностью выпускников ВФ АПОУ УР «РМК МЗ УР». Да- 21 человек (90%). Нет- 2 человека (10%). (рис. 4).

Неудовлетворены следующими параметрами: Строгим соблюдением внутренней дисциплины.

Рис.4



5. Наиболее частой причиной увольнения специалиста (выпускника колледжа) в течение 1 года после трудоустройства назвали смену места жительства (переезд в другой населенный пункт).

Заведующий ПП

И.Н. Бородулина